



Jaarverslag GMR Schooljaar 2015/2016

Inhoudsopgave

Inleiding	3
1. Leden	4
2. Besproken onderwerpen	5
3. Personeelsbeleid.....	6
4. Financiën en Huisvesting.....	6
5. (Passend) Onderwijs	8
6. Strategisch Beleidsplan.....	9
7. PR & Communicatie, ICT & Facilitair	9
8. Facilitering	10
9. Schooljaar 2015-2016	10
10. Tot slot.....	10

Inleiding

Met plezier presenteert de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Stichting Codenz hierbij haar tweede jaarverslag.

De GMR wil de belangen behartigen van kinderen, ouders en personeelsleden in het streven naar kwalitatief goed onderwijs en goed werkgeverschap van de Stichting. De GMR houdt daarbij oog voor de eigen identiteit van de aangesloten scholen waarbij een open communicatie centraal staat.

De vertaling van deze opdracht wordt jaarlijks uitgewerkt in een activiteitenplan. Dit jaarverslag geeft een terugblik op welke van deze activiteiten uitgevoerd. Het verslag eindigt met een conclusie en blik naar het volgende schooljaar.

Naast de jaarlijks terugkerende onderwerpen (standaard activiteiten op de jaarplanner) heeft de GMR zich in het bijzonder met de volgende punten bezig gehouden. Het uitwerken van het Strategisch Beleidsplan ('14-'18) en de financiële situatie van de Stichting stonden in het schooljaar 2015-2016 hoog op de agenda van de GMR. Ook het Passend Onderwijs en de wijze waarop de Stichting hier vorm aan geeft is frequent in de vergaderingen besproken. De oprichting van de CH (Christiaan Huygens)-afdeling in Zeewolde heeft bijzondere aandacht gehad. Tenslotte is de nieuwe CAO een punt van discussie geweest.

Voor haar informatievoorziening heeft de GMR een open contact gehad met de Bestuurder en andere medewerkers van het stafbureau.

1. Leden

De GMR bestaat uit 18 leden: 9 ouders en 9 leerkrachten, van wie elk haar eigen Codenz-school vertegenwoordigt.

Oudergeleding	Personeelsgeleding
Banny Timmer – De Zevensprong	Corina Berends – De Zevensprong
Pieter Sybesma – De Tamarisk	Lianne Stam – De Tamarisk
Frank Enzerink – Aan Boord	Ineke Hopman – Aan Boord
Anne Marie van Raalten-Ligtenberg – Het Mozaïek (secr.)	Everine Ramon – Het Mozaïek
Mark Klaver – De Richtingwijzer(vz)	Elly Bosscha – De Richtingwijzer
Jaap Rosier – Het Zuiderlicht	Marijke Weerheim – Het Zuiderlicht
Anton van Loon – Het Kompas (Christiaan Huygens)	Annet Hendriksma – Het Kompas (Christiaan Huygens)
Carla Kramer/Bas Scholtens – De Branding	Marnies Loosman – De Branding
Arjen Verschure – De Regenboog	Wendy van der Hooft – De Regenboog

Met ingang van de zomervakantie (2016) hebben we afscheid genomen van Frank Enzerink, Banny Timmer, Mark Klaver, Marnies Loosman, Wendy van der Hooft. De nieuwe leden voor het volgende schooljaar zijn: Aan Boord: Lilian Licht (ouder), De Zevensprong: onbekend (ouder), De Branding: onbekend (leerkracht), De Regenboog: Angela Brons (leerkracht), De Richtingwijzer: Paul Steffen (ouder).

We hebben ook afscheid genomen van de notulist Henne Vulperhorst – Het Mozaïek (geen lid van de GMR). Hij heeft de GMR meer dan 10 jaar voorzien van de notulen. Waarvoor dank!

Bestuurder Stichting Codenz: Arjan Baak.

2. Besproken onderwerpen

De GMR kwam dit schooljaar 6 keer bij elkaar. Tweemaal was de Bestuurder voor een deel van de vergadering aanwezig om de GMR te informeren en vragen te beantwoorden. Eenmaal was de Raad van Toezicht aanwezig. Van elke vergadering zijn notulen gemaakt. Er is sprake van een sporadisch contact met het Directeuren Beraad.

De voorzitter en secretaris, een enkele keer aangevuld met een afvaardiging van de GMR, hebben *en petit comité* overleg gevoerd zowel met de Bestuurder (tweemaal een voortgangsoverleg) als met de Raad van Toezicht (eenmaal een voortgangsoverleg, juni 2016). Met de Bestuurder in het bijzonder vanwege de oprichting van de CH-afdeling in Zeewolde (voorjaar 2016) en met de Raad van Toezicht in het bijzonder vanwege de twee ontstane vacatures in de Raad (najaar 2015).

Aangezien de GMR uit 18 leden bestaat is besloten om in thematische sub-groepen (commissies) te werken. De commissies hebben contact met het verantwoordelijke personeelslid en bereiden het betreffende thema voor een vergadering voor. Dit schooljaar zijn de volgende commissies actief geweest:

1. Personeelsbeleid
2. Financiën en Huisvesting
3. (Passend) Onderwijs
4. Strategisch Beleidsplan
5. PR & Communicatie, ICT & Facilitair

Hiernaast is ad hoc een afvaardiging van de GMR betrokken geweest bij de oprichting van de CH-afdeling in Zeewolde.

3. Personeelsbeleid

(Banny Timmer, Marnies Loosman, Wendy van der Hooft)

In het afgelopen jaar zijn er veel onderwerpen gepasseerd die raakvlakken hebben voor het personeel. Als personeelscommissie GMR hebben we ons bezig gehouden met:

Taakbeleid en bestuursformatieplan

2015 is er gestart met het invoeren van taakbeleid. In veel gevallen is de invulling exact hetzelfde als de taken die in de eerdere jaren al gedaan zijn alleen staan de verhoudingen (uren) per taak nu op papier. Met name de beleving en de aanpak zijn vanuit de GMR gevolgd en we hebben er ook actief input voor gevraagd. Naar onze mening zijn er per school wel verschillen zichtbaar, maar biedt de invulling en de uitvoering op alle scholen voldoende ruimte om het in overleg uit te blijven voeren.

Pilot overlegmodel

Het Zuiderlicht was pilotschool. Op basis van de evaluaties hebben we een positief advies af kunnen geven om het overlegmodel binnen de stichting verder uit te rollen. In het tweede kwartaal is het positieve advies verder opgepakt door het bestuurskantoor en is het voorstel ingebracht op de diverse scholen. Tijdens het laatste GMR overleg was nog niet van iedere school de uitkomst van de stemming bekend. Het blijft nog even spannend.

Funciemix

Om leerkrachten de mogelijkheid te geven om zich verder te ontwikkelen moet er een gezonde funciemix aanwezig zijn. De LB functie al lange tijd aanwezig. Afgelopen jaar is ook het functieprofiel beschreven voor een LC functie. Daarmee is een functieprofiel beschikbaar waar we als stichting best trots op mogen zijn. De LC functie is een meerschoolse functie waarbij initiatieven worden ontwikkeld die structureel bijdragen aan de samenwerking met alle scholen binnen het bestuur en projectleiders van onderwijskundige projecten.

Vervangingsbeleid

Vanwege de nieuwe WWZ moet er actief nieuw beleid ontwikkeld worden. De laatste weken van het schooljaar 2015-2016 is er beleid geschreven voor de vervanging. Beleid wat de zekerheid moet gaan bieden van de aanwezigheid van de leerkrachten voor de klas in geval van ziekte gecombineerd met de juiste inzet van de flexkrachten op de juiste plekken en de juiste momenten. Binnen stichting Codenz hebben we daarvoor een goede balans kunnen vinden.

4. Financiën en Huisvesting

(Anton van Loon, Arjen Verschure en Carla Kramer (deels) en Pauline Dijkman, adviseur als oud GMR-lid)

Na het aftreden van de voltallige commissie is er voor 2015/2016 een nieuwe samenstelling. Carla neemt tijdelijk zitting ter overbrugging van kennis en zal daarna stoppen.

Meekijken en meedenken

Voor de nieuwe commissie was het zaak een eigen werkwijze te ontwikkelen zodat er met minimale inspanning een optimaal inzicht werd verkregen in de financiële onderwerpen van de Stichting. Hiervoor werd maandelijks met de bestuurder en een financiële medewerker gesproken om alle actuele onderwerpen te bespreken. Zo kon de GMR goed op de hoogte blijven.

Leidend over het jaar was de begroting 2015 en begroting 2016. Overigens is voor beiden door de GMR geen definitief formeel advies gegeven.

Andere onderwerpen die al langer als agendapunt passeren waren: huisvestingskosten De Tamarisk en CH Dronten. Deze onderwerpen, waar in het verleden extra aandacht uit ging naar de financiële situatie hiervan, leken nu een positief karakter te krijgen.

Halverwege het seizoen is CH Zeewolde op de agenda verschenen en de haalbaarheid hiervan. Hier heeft de financiële commissie zich scherp in opgesteld. Het was immers belangrijk om niet dezelfde fouten te maken als in het verleden en zo maximaal resultaat te boeken bij de opstart en opbouw van de nieuwe CH afdeling in Zeewolde.

Het uiteindelijke resultaat is positief. Geen reden om achterover te leunen. We zijn blij dat het goed gaat met de Stichting, maar dat moeten we continueren. Daar dragen we als financiële commissie graag aan bij. Dat kan dan scherp en kritisch zijn maar altijd constructief positief.

5. (Passend) Onderwijs

(Frank Enzerink, Corina Berends, Marijke Weerheim, Jaap Rosier en Ineke Hopman)

De Commissie (Passend) Onderwijs heeft een teleurstellend jaar achter de rug. Het doel van Codenz was voor 1 januari 2016 het ondersteuningsplan Passend Onderwijs te herschrijven. Het eerdere concept wat voorgelegd was aan de GMR bevatte te veel onduidelijkheden. Echter, het is de GMR niet gelukt om inzage in dit herziene plan te krijgen. Hierdoor heeft de GMR haar adviesrol niet kunnen vervullen.

6. Strategisch Beleidsplan

(Anne Marie van Raalten-Ligtenberg, Annet Hendriksma en Elly Bosscha)

Het aanspreekpunt van de commissie is de Bestuurder en er is een keer overleg met hem geweest (september '15). Tussentijds is er ook email contact geweest. Tijdens de eerste vergadering is het werkplan 2015-2016 doorgenomen. De GMR heeft een positief advies tav. het werkplan uitgebracht (november '15). Hierna is echter het contact met de Bestuurder tot een nulpunt gekomen. Ondanks herhaalde pogingen van de commissieleden om voortgangsrapportages van de Bestuurder te ontvangen, is het de GMR niet gelukt inzage in de voortgang van de uitvoer van het Werkplan 2015-2016, noch de voortgang van de uitvoer van het Strategisch Plan 2014-2018, te krijgen. Het is teleurstellend voor de GMR, dat zij haar adviesrol hierin dus niet heeft kunnen vervullen.

7. PR & Communicatie, ICT & Facilitair

(Lianne Stam en Everine Ramon)

De Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) rapportage is in de vergadering van maart besproken.

8. Oprichting CH-afdeling Zeewolde

(Mark Klaver, Anne Marie van Raalten-Ligtenberg, Arjen Verschure, Annet Hendriksma, Anton van Loon)

In februari 2016 werd de GMR door de bestuurder geïnformeerd over de mogelijke oprichting van een Christiaan Huygensafdeling in Zeewolde. In de periode maart-mei zijn in een intensief traject meerdere overleggen geweest. De GMR heeft in eerste instantie negatief advies uitgebracht over het oprichten van de CH-afdeling (11 maart 2016). Er waren te veel vragen over de financiële, organisatorische en onderwijskundige haalbaarheid van het plan. Diverse betrokkenen hebben een aantal belangrijke stappen gezet en besluiten genomen. Hierdoor kon de GMR een positief advies uitbrengen (18 april 2016). De GMR verbond hier wel een aantal voorwaarden aan:

- Er wordt een besluit genomen waar de leerlingen van CH-Zeewolde geadministreerd worden. Het inhoudelijke plan zegt De Regenboog, het financiële plan zegt Het Mozaïek. De GMR spreekt haar voorkeur voor de eerste uit, vanwege het niet-duurzame karakter van de tweede optie.
- Er wordt een strikt gescheiden financiële administratie voor de gehele CH-afdeling aangehouden. Met de toevoeging van CH Zeewolde en de constructie met De Regenboog, met mogelijk Het Mozaïek, wordt de administratie van de CH-afdeling complexer. Vanwege deze hogere complexiteit, maar ook mede gezien de geschiedenis van de CH-afdeling qua financiële administratie, willen we de Bestuurder verzoeken goede afspraken te maken over welke kosten worden doorberekend aan de CH-afdeling.

Met ingang van het nieuwe schooljaar is de CH-afdeling van start gegaan.

9. Facilitering

De GMR heeft voor haar werkzaamheden gebruik kunnen maken van de vergaderlocaties: ABC gebouw in Dronten en Het Mozaïek in Zeewolde. Een aantal GMR-leden heeft de introductietraining GMR gevolgd (oktober 2015). De secretaris en de notulist hebben gebruik gemaakt van financiële vergoeding waar zij recht op hebben. Waar van toepassing hebben GMR-leden aanspraak kunnen maken op een kilometervergoeding. Van het totale budget (€13.905) waar de GMR recht op heeft is een onbekend bedrag geresulteerd.

10. Schooljaar 2016-2017

Voor het nieuwe schooljaar staan een aantal belangrijke uitdagingen op de agenda. Allereerst wil de GMR nadrukkelijke betrokken worden in de wijze waarop het Passend Onderwijs binnen de Stichting vorm gegeven wordt. Daarnaast zal per 1 oktober de Bestuurder vertrekken. De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het verzorgen van adequate opvolging. De GMR heeft (vanaf 1 augustus 2016) hierin een adviserende rol, zowel in het opstellen van het functieprofiel, als in het voorgenomen besluit tot aanstellen van een nieuwe bestuurder. De toekomst van het PCO in Zeewolde staat op de agenda. Evenals de visie van Codenz op Onderwijs 2032.

11. Tot slot

Dit verslag is tot stand gekomen met bijdragen van meerdere GMR-leden. Een hartelijke dank daarvoor en voor de inzet van een ieder die het goed functioneren van de GMR mogelijk maakt. In het bijzonder dank aan de scheidend voorzitter Mark Klaver. We wensen de nieuwe voorzitter en secretaris succes bij het oppakken van de taak die hij overdraagt.

Wij hopen u op deze wijze voldoende te hebben geïnformeerd over de activiteiten gedurende het afgelopen schooljaar. Mocht u meer informatie willen hebben over één van de in dit verslag genoemde onderwerpen, of belangstelling hebben voor hetgeen de GMR doet, neemt u dan gerust contact op met de GMR.

Dat kan via ons eigen emailadres: GMR@codenz.nl.